

## Assoc. Prof. MAKBULE HÜRMET ÇETİNEL

### Personal Information

**Email:** hurmet.cetinel@usak.edu.tr

**Web:** <https://avesis.usak.edu.tr/hurmet.cetinel>

### International Researcher IDs

ORCID: 0000-0003-3260-7432

Yoksis Researcher ID: 45238

### Education Information

Doctorate, Mugla Sitki Kocman University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), Turkey 2013 - 2018

Postgraduate, Afyon Kocatepe University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (YI) (Tezli), Turkey 2009 - 2012

Undergraduate, Afyon Kocatepe University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Turkey 2006 - 2009

Undergraduate, Uluslararası Kıbrıs Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Turkey 2004 - 2006

### Dissertations

Doctorate, Çalışanların kişilik özellikleri ile ihbarcılık (whistleblowing) eğilimleri arasındaki ilişki üzerinde örgütsel adalet algısının aracılık rolü, Mugla Sitki Kocman University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), 2018

Postgraduate, İnsan kaynakları yönetiminde eğitim fonksiyonunun öğrenen örgüt oluşumuna etkilerine ilişkin bir araştırma, Afyon Kocatepe University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (YI) (Tezli), 2012

### Academic Titles / Tasks

Usak University, Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, Uluslararası Lojistik Ve Taşımacılık Bölümü, 2019 - Continues

Lecturer, Usak University, EŞME MESLEK YÜKSEKOKULU, Yönetim ve Organizasyon Bölümü, 2012 - 2019

### Academic and Administrative Experience

Usak University, 2021 - Continues

### Courses

STRATEJİK YÖNETİM, Undergraduate, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ, Undergraduate, 2022 - 2023, 2021 - 2022

LOJİSTİK YÖNETİMİNE GİRİŞ, Undergraduate, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ I, Undergraduate, 2022 - 2023, 2021 - 2022

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ II, Undergraduate, 2022 - 2023, 2021 - 2022

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Undergraduate, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020

MESLEKİ UYGULAMA II, Undergraduate, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020

GENEL İŞLETME, Undergraduate, 2021 - 2022, 2019 - 2020

TEDARİK ZİNCİRİ VE YÖNETİMİ, Undergraduate, 2020 - 2021

SOSYAL SORUMLULUK VE TOPLUMA HİZMET UYGULAMASI, Undergraduate, 2020 - 2021  
ULUSLARARASI TAŞIMA VE LOJİSTİK YÖNETİMİ, Undergraduate, 2020 - 2021  
OPERASYON YÖNETİMİ, Undergraduate, 2020 - 2021, 2019 - 2020  
DEĞİŞİM YÖNETİMİ, Undergraduate, 2019 - 2020  
LOJİSTİK YÖNETİMİNE GİRİŞ, Undergraduate, 2018 - 2019  
GENEL İŞLETME, Undergraduate, 2018 - 2019  
OPERASYON YÖNETİMİ, Undergraduate, 2018 - 2019  
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Associate Degree, 2018 - 2019  
LOJİSTİK İLKELERİ I, Associate Degree, 2018 - 2019, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2013 - 2014, 2012 - 2013  
BÜRO YÖNETİMİ, Associate Degree, 2018 - 2019, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014, 2012 - 2013  
E-TİCARET, Associate Degree, 2018 - 2019, 2016 - 2017, 2014 - 2015, 2013 - 2014, 2012 - 2013  
ETKİLİ VE GÜZEL KONUŞMA, Associate Degree, 2018 - 2019, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014  
ÜRETİM YÖNETİMİ, Associate Degree, 2018 - 2019, 2014 - 2015, 2013 - 2014  
STRATEJİK YÖNETİM, Undergraduate, 2018 - 2019  
MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ, Associate Degree, 2018 - 2019, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014  
ULUSLARARASI LOJİSTİK VE SİGORTACILIK, Associate Degree, 2018 - 2019, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014, 2012 - 2013  
ÜRETİM YÖNETİM (İŞLETME BÖLÜMÜ), Associate Degree, 2016 - 2017  
ÜRETİM YÖNETİMİ (LOJİSTİK), Associate Degree, 2016 - 2017  
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ (BÖRO YÖN. BÖLÜMÜ), Associate Degree, 2016 - 2017  
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ (İŞLETME BÖLÜMÜ), Associate Degree, 2016 - 2017  
TEKNOLOJİ KULLANIMI, Associate Degree, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014, 2012 - 2013  
PERAKENDE LOJİSTİĞİ, Associate Degree, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014  
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Associate Degree, 2015 - 2016  
FİZİKSEL DAĞITIM SİSTEMLERİ, Associate Degree, 2015 - 2016, 2014 - 2015  
ULAŞTIRMA MEVZUATI, Associate Degree, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014, 2012 - 2013  
LOJİSTİK İLKELERİ II, Associate Degree, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014, 2012 - 2013  
TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ, Associate Degree, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2012 - 2013  
İŞLETME II, Associate Degree, 2015 - 2016, 2012 - 2013  
ÜRETİM YÖNETİMİ (işletme bölümü), Associate Degree, 2015 - 2016  
ÜRETİM YÖNETİMİ (LOJİSTİK BÖLÜMÜ), Associate Degree, 2015 - 2016  
STRATEJİK LOJİSTİK YÖNETİMİ, Associate Degree, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014, 2012 - 2013  
SATIŞ YÖNETİMİ, Associate Degree, 2014 - 2015  
LOJİSTİK İLKELERİ I, Associate Degree, 2014 - 2015  
BÜRO YÖNETİMİ VE İLETİŞİM TEKNİKLERİ, Associate Degree, 2013 - 2014, 2012 - 2013  
TÜRK VERGİ SİSTEMİ, Associate Degree, 2013 - 2014  
FİZİKSEL DAĞITIM SİSTEMLERİ(, Associate Degree, 2013 - 2014  
TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ, Associate Degree, 2013 - 2014  
İŞLETME I, Associate Degree, 2012 - 2013  
MAKRO İKTİSAT, Associate Degree, 2012 - 2013  
EKONOMİ II, Associate Degree, 2012 - 2013  
MAKRO EKONOMİ, Associate Degree, 2012 - 2013

## Published journal articles indexed by SCI, SSCI, and AHCI

- The Mediating Effect of Green Human Resources Management on the Relationship between Organizational Sustainability and Innovative Behavior: An Application in Turkey**  
Kara E., Akbaba M., Yakut E., ÇETİNEL M. H., Pasli M. M.  
Sustainability (Switzerland), vol.15, no.3, 2023 (SCI-Expanded)

## Articles Published in Other Journals

- I. **Examining Online Comments of Employee Through The Concept of External Whistleblowing: A Study on Restaurants**  
ÇETİNEL M. H., MAZAN İ., ÇATIR O.  
OPUS JOURNAL OF SOCIETY RESEARCH, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **A Study Of Digital Tourism Experiences Revealing The Mediating Role Of Digital Trust In The Relationship Between Personality Traits and Technology Acceptance: Türkiye Example**  
ÇETİNEL M. H., MAZAN İ.  
Journal of gastronomy, hospitality and travel (Online), vol.6, no.3, pp.1302-1317, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **Determining The Intermediate Role of Psychological Well-Being and Staff Empowerment in The Relationship Between Management Support and Employee Performance**  
Kara E., ÇETİNEL M. H.  
Sosyoekonomi, vol.31, no.56, pp.109-128, 2023 (ESCI)
- IV. **Examining the Mediator Role of Ethical Climate in the Effect of Work Alienation on Revengeful Behavior**  
MERDAN E., ÇETİNEL M. H.  
ASYA STUDIES, vol.7, no.25, pp.189-202, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **An Evaluation of the “Omni-Channel Strategy” in the Tourism Industry**  
ÇETİNEL M. H., MAZAN İ.  
SOCIAL SCIENCES STUDIES, vol.9, no.115, pp.8239-8248, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **The Effect of Demographic Factors on Entrepreneurship Tendency: The Case of Aksaray University and Usak University**  
KUMCU E. H., ÇETİNEL M. H.  
AKSARAY ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ, vol.14, no.4, pp.365-374, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **Effects of Perceived Ease of Use and Perceived Usefulness as Mediators of the Relationship between Individual Culture and Intention to Use Digital Tourism Applications and Services**  
MAZAN İ., ÇETİNEL M. H.  
Journal of Tourism and Gastronomy Studies, vol.10, no.3, pp.2166-2192, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- VIII. **THE RELATIONSHIP BETWEEN FIVE-FACTOR PERSONALITY TRAITS AND SOCIAL ENTREPRENEURSHIP TENDENCY: THE CASE OF UNIVERSITY STUDENTS**  
KUMCU E. H., ÇETİNEL M. H.  
Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Dergisi, vol.18, no.2, pp.572-594, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **Investigation of University Students’ Academic Motivation Levels in the Period of Pandemic**  
ÇETİNEL M. H., gurcuoglu s.  
Optimum Ekonomi ve Yönetim Bilimleri Dergisi, vol.9, no.1, pp.1-14, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **Examining The Relationship Between Job Satisfaction and Organizational Commitment: A Research On Public Sector Healthcare Professionals During The Pandemic Period**  
GÜRCÜOĞLU S., ÇETİNEL M. H., KARAGÖZ A.  
INTERNATIONAL JOURNAL OF HUMAN SCIENCES, vol.17, no.4, pp.1204-1221, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. **Global Green Logistics Projects In Green Marketing Mix**  
KUMCU E. H., ÇETİNEL M. H.  
JOURNAL OF SOCIAL, HUMANITIES AND ADMINISTRATIVE SCIENCES, vol.5, no.21, pp.1269-1288, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XII. **Çalışanların Kişilik Özellikleri ile İhbarcılık (Whistleblowing) Eğilimleri Arasındaki İlişki Üzerine Örgütsel Adalet Algısının Aracılık Rolü**  
ÇETİNEL M. H., TASLAK S.  
INTERNATIONAL JOURNAL OF ACADEMIC VALUE STUDIES, vol.5, no.1, pp.46-72, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XIII. **Çalışanların İhbarcılık (Whistleblowing) Eğilimi ile Örgütsel Adalet Algısı İlişkisinin Kavramsal Boyutu**

ÇETİNEL M. H., TASLAK S.

EKONOMİ VE YÖNETİM ARAŞTIRMALARI DERGİSİ, vol.6, no.2, pp.78-97, 2017 (Peer-Reviewed Journal)

XIV. **Mesleki Bağlılığın Çalışanların İhbarcılık Eğilimleri Üzerindeki Etkisinin İncelenmesine Yönelik Görgül Bir Çalışma**

ŞEKERLİ E. B., TASLAK S., ÇETİNEL M. H.

Uluslararası Avrasya Sosyal Bilimler Dergisi, vol.7, no.25, pp.1-21, 2016 (Peer-Reviewed Journal)

XV. **Kitap inceleme**

ÇETİNEL M. H.

EKONOMİ VE YÖNETİM ARAŞTIRMALARI DERGİSİ, vol.3, no.1, pp.118-124, 2014 (Peer-Reviewed Journal)

## Books & Book Chapters

I. **İş Yerinde Whistleblowing Örgütsel Adalet ve Kişilik- İlişkisel Bir İnceleme**

ÇETİNEL M. H., TASLAK S.

EKİN BASIM YAYIN DAĞITIM, 2023

II. **Örgütsel Kimlik**

ÇETİNEL M. H.

in: Örgütsel Davranış Araştırmaları, AVCI MÜJDAT, KARA ERGÜN, KAYA ATTİLA, Editor, EĞİTİM YAYINEVİ, pp.307-322, 2023

III. **Liderliğin Psikodinamik Yaklaşımındaki Kökenleri: Psikodinamik Liderliğe Kavramsal Bir Bakış**

TASLAK S., ÇETİNEL M. H.

in: Sosyal, İnsan ve İdari Bilimlerde Yenilikçi Çalışmalar, SARIBAŞ SERAP, AKKUŞ TURGAY, Editor, DUVAR YAYINLARI, pp.1751-1767, 2023

IV. **Sağlık Kurumlarında Dijital İnsan Kaynakları Yönetimi**

ÇETİNEL M. H.

in: Güncel Gelişmeler Işığında Sağlık Kurumlarında İnsan Kaynakları Yönetimi, Düzgün, Ayşegül, Editor, Gazi Kitapevi, Ankara, pp.273-300, 2022

V. **Dijital Çağda Kadın Girişimciliği**

ÇETİNEL M. H.

in: İktisad ve İşletmede Güncel Çalışmalar, Atasever, Mesut, Editor, Detay Yayıncılık, Ankara, pp.23-35, 2022

VI. **Kriz Yönetimi ve Transformasyonel Liderlik**

ÇETİNEL M. H.

in: Kriz Yönetimi ve Liderlik, DÜZGÜN AYŞEGÜL, Editor, Nobel Yayınevi, Ankara, pp.123-134, 2022

VII. **Örgütlerde Yeşil Yönetim ve Geleceği**

ÇETİNEL M. H.

in: Yönetimsel Gelecek, Uğurlu Kara, Arzu; Boztoprak, Hasan, Editor, Nobel, Ankara, pp.411-426, 2022

VIII. **Dijitalizasyon ve Stratejik Yönetim**

ÇETİNEL M. H.

in: Dijital Dönüşümü İşletme Biliminin Gözlükleriyle Anlamak, ERYILMAZ MEHMET, Editor, Nobel Yayınevi, Ankara, pp.27-35, 2021

IX. **Sanal Organizasyon**

ÇETİNEL M. H.

in: Covid-19 Sürecinde İşletme Yönetimi ve Değişen Örgüt Yapıları, Dr. Cafer Şafak EYEL, Editor, İksad Yayınevi, Ankara, pp.133-154, 2021

X. **Change Management**

GÜRCÜOĞLU S., ÇETİNEL M. H.

in: Remote and Hybrid Working: Variants, Determinants, Outcomes, ALEV ÖZER TORGALÖZ, SEVGİN BATUK ÜNLÜ, Editor, PETER LANG, Berlin, pp.321-335, 2021

XI. **Çalışan İlişkileri Yönetimi**

ÇETİNEL M. H.

in: Halkla İlişkiler ve Uygulama Alanları Yeni Eğilimler, ÖZGÜR SELVİ, ZÜLFİYE ACAR ŞENTÜRK, Editor, EĞİTİM YAYINEVİ, pp.33-64, 2019

**XII. Girişimcilikte Rekabet Analizi**

ÇETİNEL M. H.

in: Girişimcilik Temel Ve Yeni Yaklaşımlar, BELKIS ÖZKARA, SİBEL ÖZAFŞARLIOĞLU SAKALLI, Editor, Nobel Yayınevi, Ankara, pp.119-140, 2019

**XIII. İzlenim Yönetimi**

TASLAK S., ÇETİNEL M. H.

in: Postmodern Örgütlerde Güncel Davranışsal Konular, Doç. Dr. Soner TASLAK, Doç.Dr. Birgül ÇİFTÇİ, Editor, Beta, pp.313-335, 2016

## **Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings**

- I. **Bireysel İnovasyonun Girişimcilik Niyeti Üzerine Etkisinde Özgüvenin Aracılık Rolü**  
ÇETİNEL M. H., MERDAN E.  
21. ULUSLARARASI İŞLETMECİLİK KONGRESİ, Kahramanmaraş, Turkey, 12 - 14 May 2022, vol.1, pp.692-708
- II. **Yönetici Desteği İle Çalışan Performansı Arasındaki İlişkide Psikolojik İyi Oluş ve Personel Güçlendirmenin Aracı Etkisi**  
KARA E., ÇETİNEL M. H.  
30. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Isparta, Turkey, 26 - 28 May 2022, vol.1, pp.461-472
- III. **Dijitalleşme ve Ruh Sağlığı İlişkisinin Kavramsal Boyutu**  
TAVAS O., ÇETİNEL M. H., AYYILDIZ Y.  
5. ULUSLARARASI AKADEMİK ARAŞTIRMALAR KONGRESİ, Turkey, 19 - 21 April 2021, vol.1, pp.342-351
- IV. **The Effect of Demographic Factors On the Entrepreneurial Tendency: Example of Aksaray University and Uşak University**  
KUMCU E. H., ÇETİNEL M. H.  
5. ULUSLARARASI BİLİMSEL ÇALIŞMALAR KONGRESİ, Turkey, 15 - 17 March 2021
- V. **The Relationship Between Five-Factor Personality Traits And Social Entrepreneurship Tendency: The Case Of University Students**  
KUMCU E. H., ÇETİNEL M. H.  
5TH INTERNATIONAL MARDİN ARTUKLU SCIENTIFIC RESEARCHES CONFERENCE, Mardin, Turkey, 15 - 16 January 2021, vol.1, pp.88
- VI. **Global Green Logistics Projects in Green Marketing Mix**  
KUMCU E. H., ÇETİNEL M. H.  
III. INTERNATIONAL PARIS CONFERENCE ON SOCIAL SCIENCES, Paris, France, 15 - 17 November 2019
- VII. **Cumhuriyetin İlk Dönem Aksaraylı Girişimcilerinden Kamil Yazıcı'nın Girişimcilik Özellikleri Açısından Değerlendirilmesi**  
ÇETİNEL M. H., KUMCU E. H.  
4. ULUSLARARASI AKSARAY SEMPOZYUMU, Aksaray, Turkey, 24 - 26 October 2019
- VIII. **Kuşaklar Arası Güç Mesafesi Algısının Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma**  
ATASEVER M., ÇETİNEL M. H.  
ULUSLARARASI ERCİYES BİLİMSEL ARAŞTIRMALAR KONGRESİ, Kayseri, Turkey, 26 - 28 April 2019, pp.554-571
- IX. **Muhasebe Meslek Mensuplarının Sorunlarına İlişkin Yapılan Çalışmaların Değerlendirilmesi**  
DAĞDEVİREN İ. E., MİRZA Ş., ÇETİNEL M. H.  
III. INES INTERNATIONAL EDUCATION AND SOCIAL SCIENCE CONGRESS 2018, Antalya, Turkey, 28 April - 01 May 2018, pp.1135-1139
- X. **Lojistik Firmalarının Teknoloji Kullanımı ve Teknoloji Kullanımına Bakış Açuları: Mersin İli Lojistik Firmaları Üzerine Bir Uygulama**  
ÇETİNEL M. H., DAĞDEVİREN İ. E., MİRZA Ş.  
III. INES INTERNATIONAL EDUCATION AND SOCIAL SCIENCE CONGRESS 2018, Antalya, Turkey, 28 April - 01 May

2018, pp.1149-1156

- XI. **Meslek Yüksekokulu Öğrencilerinin İşsizlik Kaygılarının Girişimcilik Eğilimleri Üzerindeki Etkisinin Belirlenmesi: Uşak Üniversitesi Eşme Meslek Yüksekokulu'nda Bir Uygulama**  
MİRZA Ş., ÇETİNEL M. H., DAĞDEVİREN İ. E.  
III. INES INTERNATIONAL EDUCATION AND SOCIAL SCIENCE CONGRESS 2018, Antalya, Turkey, 28 April - 01 May 2018, pp.1140-1148
- XII. **Lojistik Firmalarının Depolarında Karşılaşılan Sorunlar Ve Sahadaki Uygulamalara İlişkin Bir Araştırma**  
ATASEVER M., DAĞDEVİREN İ. E., MİRZA Ş., ÇETİNEL M. H.  
1. ULUSLARARASI SOSYAL VE EĞİTİM BİLİMLERİ ARAŞTIRMALARI SEMPOZYUMU, Antalya, Turkey, 3 - 05 November 2017, pp.697-715
- XIII. **Lojistik Köylerin Amaçları ve Türkiye'deki Durumu**  
DAĞDEVİREN İ. E., MİRZA Ş., ÇETİNEL M. H.  
2. ULUSLARARASI SOSYAL BİLİMLER SEMPOZYUMU, Antalya, Turkey, 18 - 20 May 2017
- XIV. **Lojistik Kirlilik Önleme ve Sürdürülebilirlik Yaklaşımı Olarak Yeşil Lojistik**  
MİRZA Ş., DAĞDEVİREN İ. E., ÇETİNEL M. H.  
2. ULUSLARARASI SOSYAL BİLİMLER SEMPOZYUMU, Antalya, Turkey, 18 - 20 May 2017
- XV. **Meslek Yüksekokulu Öğrencilerinde Kariyer Seçimini Etkileyen Faktörler Uşak Üniversitesi Eşme Meslek Yüksekokulu ve Karahallı Meslek Yüksekokulu Örneği**  
ARASAN B. N., ÇETİNEL M. H.  
V. ULUSLARARASI MESLEK YÜKSEKOKULLARI SEMPOZYUMU, Prizren, Serbia, 18 - 20 May 2016, vol.2, pp.1164-1176
- XVI. **Meslek Yüksekokulu Öğrencilerinde Kariyer Seçimini Etkileyen Faktörler Eşme Meslek Yüksekokulu ve Karahallı Meslek Yüksekokulu Örneği**  
ARASAN B. N., ÇETİNEL M. H.  
V. Uluslararası Meslek Yüksekokulları Sempozyumu, Prizren, Serbia, 18 - 20 May 2016, vol.2, pp.1164-1176
- XVII. **LOJİSTİK FİRMALARININ LOJİSTİK KÖY ALGILARININ BELİRLENMESİ EGE BÖLGESİ ÖRNEĞİ**  
DAĞDEVİREN İ. E., ÇETİNEL M. H., MİRZA Ş., ARASAN B. N.  
ULUSLARARASI MULTİDİSİPLİNLER KONFERANSI, Antalya, Turkey, 21 - 22 April 2016, pp.421-431
- XVIII. **Sağlık Sektörü Çalışanlarında Psikolojik Sözleşme Algısı**  
ARASAN B. N., ÇETİNEL M. H.  
International Multidisciplinary Congress of Eurasia, Üsküp, Macedonia, 1 - 05 September 2015
- XIX. **Mutluyum İşimden de Memnunum Özel ve Psikolojik İyi Oluşun Çalışanların İş Tatminine Etkileri**  
TASLAK S., ÇETİNEL M. H., ARASAN B. N.  
3. Örgütsel Davranış Kongresi, Tokat, Turkey, 6 - 07 November 2015
- XX. **Örgütsel Yabancılaşmanın İşten Ayrılma Niyetine Etkisi Kamu Kurumları Örneği**  
ÇETİNEL M. H., ARASAN B. N.  
"II. Yükseköğretim Stratejileri ve Kurumsal İşbirliği Sempozyumu (YOSKİS-2015), Mersin - Silifke - Erdemli, Turkey, 22 - 24 October 2015
- XXI. **Örgütsel Bağlılık ve Kariyer Engelleri Arasındaki İlişkide Algılanan Örgütsel Prestijin Rolü Denizli Tekstil Sektörü Örneği**  
TASLAK S., ÇETİNEL M. H., ŞEKERLİ E. B.  
23. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Muğla, Turkey, 14 - 16 May 2015, vol.2, pp.699-705

## Metrics

Publication: 50

Citation (Scopus): 5

H-Index (Scopus): 1