

Doç. Dr. MAKBULE HÜRMET ÇETİNEL

Kişisel Bilgiler

E-posta: hurmet.cetinel@usak.edu.tr

Web: <https://avesis.usak.edu.tr/hurmet.cetinel>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0003-3260-7432

Yoksis Araştırmacı ID: 45238

Eğitim Bilgileri

Doktora, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), Türkiye 2013 - 2018

Yüksek Lisans, Afyon Kocatepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (YI) (Tezli), Türkiye 2009 - 2012

Lisans, Afyon Kocatepe Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 2006 - 2009

Lisans, Uluslararası Kıbrıs Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 2004 - 2006

Yaptığı Tezler

Doktora, Çalışanların kişilik özellikleri ile ihbarçılık (whistleblowing) eğilimleri arasındaki ilişki üzerinde örgütsel adalet algısının aracılık rolü, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), 2018

Yüksek Lisans, İnsan kaynakları yönetiminde eğitim fonksiyonunun öğrenen örgüt oluşumuna etkilerine ilişkin bir araştırma, Afyon Kocatepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (YI) (Tezli), 2012

Akademik Unvanlar / Görevler

Uşak Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, Uluslararası Lojistik Ve Taşımacılık Bölümü, 2019 - Devam Ediyor
Öğretim Görevlisi, Uşak Üniversitesi, EŞME MESLEK YÜKSEKOKULU, Yönetim ve Organizasyon Bölümü, 2012 - 2019

Akademik İdari Deneyim

Uşak Üniversitesi, 2021 - Devam Ediyor

Verdiği Dersler

STRATEJİK YÖNETİM, Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ, Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022

LOJİSTİK YÖNETİMİNE GİRİŞ, Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ I, Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ II, Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020

MESLEKİ UYGULAMA II, Lisans, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020

GENEL İŞLETME, Lisans, 2021 - 2022, 2019 - 2020

TEDARİK ZİNCİRİ VE YÖNETİMİ, Lisans, 2020 - 2021

SOSYAL SORUMLULUK VE TOPLUMA HİZMET UYGULAMASI, Lisans, 2020 - 2021
ULUSLARARASI TAŞIMA VE LOJİSTİK YÖNETİMİ, Lisans, 2020 - 2021
OPERASYON YÖNETİMİ, Lisans, 2020 - 2021, 2019 - 2020
DEĞİŞİM YÖNETİMİ, Lisans, 2019 - 2020
LOJİSTİK YÖNETİMİNE GİRİŞ, Lisans, 2018 - 2019
GENEL İŞLETME, Lisans, 2018 - 2019
OPERASYON YÖNETİMİ, Lisans, 2018 - 2019
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Ön Lisans, 2018 - 2019
LOJİSTİK İLKELERİ I, Ön Lisans, 2018 - 2019, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2013 - 2014, 2012 - 2013
BÜRO YÖNETİMİ, Ön Lisans, 2018 - 2019, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014, 2012 - 2013
E-TİCARET, Ön Lisans, 2018 - 2019, 2016 - 2017, 2014 - 2015, 2013 - 2014, 2012 - 2013
ETKİLİ VE GÜZEL KONUŞMA, Ön Lisans, 2018 - 2019, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014
ÜRETİM YÖNETİMİ, Ön Lisans, 2018 - 2019, 2014 - 2015, 2013 - 2014
STRATEJİK YÖNETİM, Lisans, 2018 - 2019
MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ, Ön Lisans, 2018 - 2019, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014
ULUSLARARASI LOJİSTİK VE SİGORTACILIK, Ön Lisans, 2018 - 2019, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014, 2012 - 2013
ÜRETİM YÖNETİM (İŞLETME BÖLÜMÜ), Ön Lisans, 2016 - 2017
ÜRETİM YÖNETİMİ (LOJİSTİK), Ön Lisans, 2016 - 2017
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ (BÖRO YÖN. BÖLÜMÜ), Ön Lisans, 2016 - 2017
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ (İŞLETME BÖLÜMÜ), Ön Lisans, 2016 - 2017
TEKNOLOJİ KULLANIMI, Ön Lisans, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014, 2012 - 2013
PERAKENDE LOJİSTİĞİ, Ön Lisans, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Ön Lisans, 2015 - 2016
FİZİKSEL DAĞITIM SİSTEMLERİ, Ön Lisans, 2015 - 2016, 2014 - 2015
ULAŞTIRMA MEVZUATI, Ön Lisans, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014, 2012 - 2013
LOJİSTİK İLKELERİ II, Ön Lisans, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014, 2012 - 2013
TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ, Ön Lisans, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2012 - 2013
İŞLETME II, Ön Lisans, 2015 - 2016, 2012 - 2013
ÜRETİM YÖNETİMİ (işletme bölümü), Ön Lisans, 2015 - 2016
ÜRETİM YÖNETİMİ (LOJİSTİK BÖLÜMÜ), Ön Lisans, 2015 - 2016
STRATEJİK LOJİSTİK YÖNETİMİ, Ön Lisans, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014, 2012 - 2013
SATIŞ YÖNETİMİ, Ön Lisans, 2014 - 2015
LOJİSTİK İLKLERİ I, Ön Lisans, 2014 - 2015
BÜRO YÖNETİMİ VE İLETİŞİM TEKNİKLERİ, Ön Lisans, 2013 - 2014, 2012 - 2013
TÜRK VERGİ SİSTEMİ, Ön Lisans, 2013 - 2014
FİZİKSEL DAĞITIM SİSTEMLERİ(, Ön Lisans, 2013 - 2014
TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ, Ön Lisans, 2013 - 2014
İŞLETME I, Ön Lisans, 2012 - 2013
MAKRO İKTİSAT, Ön Lisans, 2012 - 2013
EKONOMİ II, Ön Lisans, 2012 - 2013
MAKRO EKONOMİ, Ön Lisans, 2012 - 2013

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. The Mediating Effect of Green Human Resources Management on the Relationship between Organizational Sustainability and Innovative Behavior: An Application in Turkey**
Kara E., Akbaba M., Yakut E., ÇETİNEL M. H., Pasli M. M.
Sustainability (Switzerland), cilt.15, sa.3, 2023 (SCI-Expanded)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Examining Online Comments of Employee Through The Concept of External Whistleblowing: A Study on Restaurants**
ÇETİNEL M. H., MAZAN İ., ÇATIR O.
OPUS JOURNAL OF SOCIETY RESEARCH, 2023 (Hakemli Dergi)
- II. **A Study Of Digital Tourism Experiences Revealing The Mediating Role Of Digital Trust In The Relationship Between Personality Traits and Technology Acceptance: Türkiye Example**
ÇETİNEL M. H., MAZAN İ.
Journal of gastronomy, hospitality and travel (Online), cilt.6, sa.3, ss.1302-1317, 2023 (Hakemli Dergi)
- III. **Determining The Intermediate Role of Psychological Well-Being and Staff Empowerment in The Relationship Between Management Support and Employee Performance**
Kara E., ÇETİNEL M. H.
Sosyoekonomi, cilt.31, sa.56, ss.109-128, 2023 (ESCI)
- IV. **Examining the Mediator Role of Ethical Climate in the Effect of Work Alienation on Revengeful Behavior**
MERDAN E., ÇETİNEL M. H.
ASYA STUDIES, cilt.7, sa.25, ss.189-202, 2023 (Hakemli Dergi)
- V. **An Evaluation of the "Omni-Channel Strategy" in the Tourism Industry**
ÇETİNEL M. H., MAZAN İ.
SOCIAL SCIENCES STUDIES, cilt.9, sa.115, ss.8239-8248, 2023 (Hakemli Dergi)
- VI. **The Effect of Demographic Factors on Entrepreneurship Tendency: The Case of Aksaray University and Usak University**
KUMCU E. H., ÇETİNEL M. H.
AKSARAY ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ, cilt.14, sa.4, ss.365-374, 2022 (Hakemli Dergi)
- VII. **Effects of Perceived Ease of Use and Perceived Usefulness as Mediators of the Relationship between Individual Culture and Intention to Use Digital Tourism Applications and Services**
MAZAN İ., ÇETİNEL M. H.
Journal of Tourism and Gastronomy Studies, cilt.10, sa.3, ss.2166-2192, 2022 (Hakemli Dergi)
- VIII. **THE RELATIONSHIP BETWEEN FIVE-FACTOR PERSONALITY TRAITS AND SOCIAL ENTREPRENEURSHIP TENDENCY: THE CASE OF UNIVERSITY STUDENTS**
KUMCU E. H., ÇETİNEL M. H.
Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Dergisi, cilt.18, sa.2, ss.572-594, 2022 (Hakemli Dergi)
- IX. **Pandemi Döneminde Üniversite Öğrencilerinin Akademik Motivasyon Düzeylerinin İncelenmesi**
ÇETİNEL M. H., gurcuoglu s.
Optimum Ekonomi ve Yönetim Bilimleri Dergisi, cilt.9, sa.1, ss.1-14, 2022 (Hakemli Dergi)
- X. **Examining The Relationship Between Job Satisfaction and Organizational Commitment: A Research On Public Sector Healthcare Professionals During The Pandemic Period**
GÜRCÜOĞLU S., ÇETİNEL M. H., KARAGÖZ A.
INTERNATIONAL JOURNAL OF HUMAN SCIENCES, cilt.17, sa.4, ss.1204-1221, 2020 (Hakemli Dergi)
- XI. **Global Green Logistics Projects In Green Marketing Mix**
KUMCU E. H., ÇETİNEL M. H.
JOURNAL OF SOCIAL, HUMANITIES AND ADMINISTRATIVE SCIENCES, cilt.5, sa.21, ss.1269-1288, 2019 (Hakemli Dergi)
- XII. **Çalışanların Kişilik Özellikleri ile İhbarcılık (Whistleblowing) Eğilimleri Arasındaki İlişki Üzerine Örgütsel Adalet Algısının Aracılık Rolü**
ÇETİNEL M. H., TASLAK S.
INTERNATIONAL JOURNAL OF ACADEMIC VALUE STUDIES, cilt.5, sa.1, ss.46-72, 2019 (Hakemli Dergi)
- XIII. **Çalışanların İhbarcılık (Whistleblowing) Eğilimi ile Örgütsel Adalet Algısı İlişkisinin Kavramsal Boyutu**

ÇETİNEL M. H., TASLAK S.

EKONOMİ VE YÖNETİM ARAŞTIRMALARI DERGİSİ, cilt.6, sa.2, ss.78-97, 2017 (Hakemli Dergi)

XIV. **Mesleki Bağlılığın Çalışanların İhbarcılık Eğilimleri Üzerindeki Etkisinin İncelenmesine Yönelik Görgül Bir Çalışma**

ŞEKERLİ E. B., TASLAK S., ÇETİNEL M. H.

Uluslararası Avrasya Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.7, sa.25, ss.1-21, 2016 (Hakemli Dergi)

XV. **Kitap inceleme**

ÇETİNEL M. H.

EKONOMİ VE YÖNETİM ARAŞTIRMALARI DERGİSİ, cilt.3, sa.1, ss.118-124, 2014 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

I. **İş Yerinde Whistleblowing Örgütsel Adalet ve Kişilik- İlişkisel Bir İnceleme**

ÇETİNEL M. H., TASLAK S.

EKİN BASIM YAYIN DAĞITIM, 2023

II. **Örgütsel Kimlik**

ÇETİNEL M. H.

Örgütsel Davranış Araştırmaları, AVCI MÜJDAT, KARA ERGÜN, KAYA ATTİLA, Editör, EĞİTİM YAYINEVİ, ss.307-322, 2023

III. **Liderliğin Psikodinamik Yaklaşımındaki Kökenleri: Psikodinamik Liderliğe Kavramsal Bir Bakış**

TASLAK S., ÇETİNEL M. H.

Sosyal, İnsan ve İdari Bilimlerde Yenilikçi Çalışmalar, SARIBAŞ SERAP, AKKUŞ TURGAY, Editör, DUVAR YAYINLARI, ss.1751-1767, 2023

IV. **Sağlık Kurumlarında Dijital İnsan Kaynakları Yönetimi**

ÇETİNEL M. H.

Güncel Gelişmeler Işığında Sağlık Kurumlarında İnsan Kaynakları Yönetimi, Düzgün, Ayşegül, Editör, Gazi Kitapevi, Ankara, ss.273-300, 2022

V. **Dijital Çağda Kadın Girişimciliği**

ÇETİNEL M. H.

İktisad ve İşletmede Güncel Çalışmalar, Atasever, Mesut, Editör, Detay Yayıncılık, Ankara, ss.23-35, 2022

VI. **Kriz Yönetimi ve Transformasyonel Liderlik**

ÇETİNEL M. H.

Kriz Yönetimi ve Liderlik, DÜZGÜN AYŞEGÜL, Editör, Nobel Yayınevi, Ankara, ss.123-134, 2022

VII. **Örgütlerde Yeşil Yönetim ve Geleceği**

ÇETİNEL M. H.

Yönetimsel Gelecek, Uğurlu Kara, Arzu; Boztoprak, Hasan, Editör, Nobel, Ankara, ss.411-426, 2022

VIII. **Dijitalizasyon ve Stratejik Yönetim**

ÇETİNEL M. H.

Dijital Dönüşümü İşletme Biliminin Gözlükleriyle Anlamak, ERYILMAZ MEHMET, Editör, Nobel Yayınevi, Ankara, ss.27-35, 2021

IX. **Sanal Organizasyon**

ÇETİNEL M. H.

Covid-19 Sürecinde İşletme Yönetimi ve Değişen Örgüt Yapıları, Dr. Cafer Şafak EYEL, Editör, İksad Yayınevi, Ankara, ss.133-154, 2021

X. **Change Management**

GÜRCÜOĞLU S., ÇETİNEL M. H.

Remote and Hybrid Working: Variants, Determinants, Outcomes, ALEV ÖZER TORGALÖZ, SEVGİN BATUK ÜNLÜ, Editör, PETER LANG, Berlin, ss.321-335, 2021

XI. **Çalışan İlişkileri Yönetimi**

ÇETİNEL M. H.

Halkla İlişkiler ve Uygulama Alanları Yeni Eğilimler, ÖZGÜR SELVİ, ZÜLFİYE ACAR ŞENTÜRK, Editör, EĞİTİM YAYINEVİ, ss.33-64, 2019

XII. Girişimcilikte Rekabet Analizi

ÇETİNEL M. H.

Girişimcilik Temel Ve Yeni Yaklaşımlar, BELKIS ÖZKARA, SİBEL ÖZAFŞARLIOĞLU SAKALLI, Editör, Nobel Yayınevi, Ankara, ss.119-140, 2019

XIII. İzlenim Yönetimi

TASLAK S., ÇETİNEL M. H.

Postmodern Örgütlerde Güncel Davranışsal Konular, Doç. Dr. Soner TASLAK, Doç.Dr. Birgül ÇİFTÇİ, Editör, Beta, ss.313-335, 2016

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **Bireysel İnovasyonun Girişimcilik Niyeti Üzerine Etkisinde Özgüvenin Aracılık Rolü**
ÇETİNEL M. H., MERDAN E.
21. ULUSLARARASI İŞLETMECİLİK KONGRESİ, Kahramanmaraş, Türkiye, 12 - 14 Mayıs 2022, cilt.1, ss.692-708
- II. **Yönetici Desteği İle Çalışan Performansı Arasındaki İlişkide Psikolojik İyi Oluş ve Personel Güçlendirmenin Aracı Etkisi**
KARA E., ÇETİNEL M. H.
30. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Isparta, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2022, cilt.1, ss.461-472
- III. **Dijitalleşme ve Ruh Sağlığı İlişkisinin Kavramsal Boyutu**
TAVAS O., ÇETİNEL M. H., AYYILDIZ Y.
5. ULUSLARARASI AKADEMİK ARAŞTIRMALAR KONGRESİ, Türkiye, 19 - 21 Nisan 2021, cilt.1, ss.342-351
- IV. **The Effect of Demographic Factors On the Entrepreneurial Tendency: Example of Aksaray University and Uşak University**
KUMCU E. H., ÇETİNEL M. H.
5. ULUSLARARASI BİLİMSEL ÇALIŞMALAR KONGRESİ, Türkiye, 15 - 17 Mart 2021
- V. **The Relationship Between Five-Factor Personality Traits And Social Entrepreneurship Tendency: The Case Of University Students**
KUMCU E. H., ÇETİNEL M. H.
5TH INTERNATIONAL MARDİN ARTUKLU SCIENTIFIC RESEARCHES CONFERENCE, Mardin, Türkiye, 15 - 16 Ocak 2021, cilt.1, ss.88
- VI. **Global Green Logistics Projects in Green Marketing Mix**
KUMCU E. H., ÇETİNEL M. H.
III. INTERNATIONAL PARIS CONFERENCE ON SOCIAL SCIENCES, Paris, Fransa, 15 - 17 Kasım 2019
- VII. **Cumhuriyetin İlk Dönem Aksaraylı Girişimcilerinden Kamil Yazıcı'nın Girişimcilik Özellikleri Açısından Değerlendirilmesi**
ÇETİNEL M. H., KUMCU E. H.
4. ULUSLARARASI AKSARAY SEMPOZYUMU, Aksaray, Türkiye, 24 - 26 Ekim 2019
- VIII. **Kuşaklar Arası Güç Mesafesi Algısının Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma**
ATASEVER M., ÇETİNEL M. H.
ULUSLARARASI ERCİYES BİLİMSEL ARAŞTIRMALAR KONGRESİ, Kayseri, Türkiye, 26 - 28 Nisan 2019, ss.554-571
- IX. **Muhasebe Meslek Mensuplarının Sorunlarına İlişkin Yapılan Çalışmaların Değerlendirilmesi**
DAĞDEVİREN İ. E., MİRZA Ş., ÇETİNEL M. H.
III. INES INTERNATIONAL EDUCATION AND SOCIAL SCIENCE CONGRESS 2018, Antalya, Türkiye, 28 Nisan - 01 Mayıs 2018, ss.1135-1139
- X. **Lojistik Firmalarının Teknoloji Kullanımı ve Teknoloji Kullanımına Bakış Açıkları: Mersin İli Lojistik Firmaları Üzerine Bir Uygulama**
ÇETİNEL M. H., DAĞDEVİREN İ. E., MİRZA Ş.
III. INES INTERNATIONAL EDUCATION AND SOCIAL SCIENCE CONGRESS 2018, Antalya, Türkiye, 28 Nisan - 01

Mayıs 2018, ss.1149-1156

- XI. **Meslek Yüksekokulu Öğrencilerinin İşsizlik Kaygılarının Girişimcilik Eğilimleri Üzerindeki Etkisinin Belirlenmesi: Uşak Üniversitesi Eşme Meslek Yüksekokulu'nda Bir Uygulama**
MİRZA Ş., ÇETİNEL M. H., DAĞDEVİREN İ. E.
III. INES INTERNATIONAL EDUCATION AND SOCIAL SCIENCE CONGRESS 2018, Antalya, Türkiye, 28 Nisan - 01 Mayıs 2018, ss.1140-1148
- XII. **Lojistik Firmalarının Depolarında Karşılaşılan Sorunlar Ve Sahadaki Uygulamalara İlişkin Bir Araştırma**
ATASEVER M., DAĞDEVİREN İ. E., MİRZA Ş., ÇETİNEL M. H.
1. ULUSLARARASI SOSYAL VE EĞİTİM BİLİMLERİ ARAŞTIRMALARI SEMPOZYUMU, Antalya, Türkiye, 3 - 05 Kasım 2017, ss.697-715
- XIII. **Lojistik Köylerin Amaçları ve Türkiye'deki Durumu**
DAĞDEVİREN İ. E., MİRZA Ş., ÇETİNEL M. H.
2. ULUSLARARASI SOSYAL BİLİMLER SEMPOZYUMU, Antalya, Türkiye, 18 - 20 Mayıs 2017
- XIV. **Lojistik Kirlilik Önleme ve Sürdürülebilirlik Yaklaşımı Olarak Yeşil Lojistik**
MİRZA Ş., DAĞDEVİREN İ. E., ÇETİNEL M. H.
2. ULUSLARARASI SOSYAL BİLİMLER SEMPOZYUMU, Antalya, Türkiye, 18 - 20 Mayıs 2017
- XV. **Meslek Yüksekokulu Öğrencilerinde Kariyer Seçimini Etkileyen Faktörler Uşak Üniversitesi Eşme Meslek Yüksekokulu ve Karahallı Meslek Yüksekokulu Örneği**
ARASAN B. N., ÇETİNEL M. H.
V. ULUSLARARASI MESLEK YÜKSEKOKULLARI SEMPOZYUMU, Prizren, Sırbistan, 18 - 20 Mayıs 2016, cilt.2, ss.1164-1176
- XVI. **Meslek Yüksekokulu Öğrencilerinde Kariyer Seçimini Etkileyen Faktörler Eşme Meslek Yüksekokulu ve Karahallı Meslek Yüksekokulu Örneği**
ARASAN B. N., ÇETİNEL M. H.
V. Uluslararası Meslek Yüksekokulları Sempozyumu, Prizren, Sırbistan, 18 - 20 Mayıs 2016, cilt.2, ss.1164-1176
- XVII. **LOJİSTİK FİRMALARININ LOJİSTİK KÖY ALGILARININ BELİRLENMESİ EGE BÖLGESİ ÖRNEĞİ**
DAĞDEVİREN İ. E., ÇETİNEL M. H., MİRZA Ş., ARASAN B. N.
ULUSLARARASI MULTİDİSİPLİNLER KONFERANSI, Antalya, Türkiye, 21 - 22 Nisan 2016, ss.421-431
- XVIII. **Sağlık Sektörü Çalışanlarında Psikolojik Sözleşme Algısı**
ARASAN B. N., ÇETİNEL M. H.
International Multidisciplinary Congress of Eurasia, Üsküp, Makedonya, 1 - 05 Eylül 2015
- XIX. **Mutluyum İşimden de Memnunum Öznel ve Psikolojik İyi Oluşun Çalışanların İş Tatminine Etkileri**
TASLAK S., ÇETİNEL M. H., ARASAN B. N.
3. Örgütsel Davranış Kongresi, Tokat, Türkiye, 6 - 07 Kasım 2015
- XX. **Örgütsel Yabancılaşmanın İşten Ayrılma Niyetine Etkisi Kamu Kurumları Örneği**
ÇETİNEL M. H., ARASAN B. N.
"II. Yükseköğretim Stratejileri ve Kurumsal İşbirliği Sempozyumu (YOSKİS-2015), Mersin - Silifke - Erdemli, Türkiye, 22 - 24 Ekim 2015
- XXI. **Örgütsel Bağlılık ve Kariyer Engelleri Arasındaki İlişkide Algılanan Örgütsel Prestijin Rolü Denizli Tekstil Sektörü Örneği**
TASLAK S., ÇETİNEL M. H., ŞEKERLİ E. B.
23. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Muğla, Türkiye, 14 - 16 Mayıs 2015, cilt.2, ss.699-705

Metrikler

Yayın: 50

Atf (Scopus): 5

H-İndeks (Scopus): 1